



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

คำนำ

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)”

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปภายใต้แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจากการ “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจรรยาสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

กรมทรัพยากรน้ำบาดาล โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล โดยได้นำประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนที่มีคะแนนผลการประเมินต่ำกว่า ๖๕ คะแนน จำนวน ๔ ประเด็น มาจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น กำหนดหน่วยงานที่รับผิดชอบ กำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติ และการรายงานผล

กรมทรัพยากรน้ำบาดาล

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล
ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

ลำดับ	ประเด็นการประเมิน		คะแนน
๑	๑๗	การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานและเผยแพร่อย่างโปร่งใส	๖๑.๓๐
๒	๑๑๒	การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน	๖๒.๔๕
๓	๑๒๐	ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจนและสะดวก	๖๒.๒๗
๔	E๑๔	กระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น	๖๒.๙๖

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

ประเด็นการประเมิน	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ		
๑๗ ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน อย่างน้อยเพียงใด	๑. เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ให้หน่วยงานในสังกัดทราบ โดยการแจ้งเวียนผ่านหนังสือราชการ และเผยแพร่ ในเว็บไซต์ของกองแผนงาน ๒. หน่วยงานเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ	กผ. สำนัก/กอง/ ศูนย์/กลุ่ม
๑๘ หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการ ใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ ■ สอบถาม ■ ทักท้วง ■ ร้องเรียน	๑. จัดให้มีช่องทางให้บุคลากรในหน่วยงานสามารถสอบถามและแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน ๒. จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณของกรมทรัพยากร น้ำบาดาล	สบก.(สค.) ศทส.
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ		
๑๖ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อใช้ทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน ในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกอย่างน้อยเพียงใด	๑. จัดทำขั้นตอนการขออนุญาตหรือใช้ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน และแจ้งให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบและยึดถือปฏิบัติ ๒. ลดขั้นตอนหรือเร่งรัดให้การอนุญาตหรือใช้ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ใน การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีความสะดวก	ทุกหน่วยงาน

ประเด็นการประเมิน	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน		
E๑๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๑. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล เช่น การประชุม สัมมนา ฯลฯ ๒. แจ้งช่องทางที่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถให้คำแนะนำหรือข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการดำเนินงาน และการให้บริการของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล เช่น เว็บไซต์ Social Media (Facebook, Twitter, Line Official, Instagram) ระบบแจ้งเรื่องร้องเรียน (e-Petition) ๓. การประเมินความพึงพอใจ ณ จุดให้บริการ ในรูปแบบที่ง่ายและสะดวกต่อผู้รับบริการ	ทุกหน่วยงาน ศทส. สคบ.